

Alle Imprese Clienti

LL.SS.

Potenza, 12 Marzo 2020

**Oggetto: Emergenza Coronavirus – Strumenti di integrazione salariale per i lavoratori dipendenti.**

Tutte le attività che subiscono ricadute economiche dall'emergenza legata al diffondersi del Coronavirus e dai decreti restringenti promulgati dal Presidente del Consiglio dei Ministri potranno accedere agli ammortizzatori sociali previsti dalla normativa vigente secondo la seguente distinzione:

Tipologia aziende	Strumento – Motivi - Procedura
Le aziende industriali manifatturiere, di trasporti, estrattive, di installazione di impianti, produzione e distribuzione dell'energia, acqua e gas; le cooperative di produzione e lavoro che svolgano attività simili alle precedenti (ad eccezione di quelle elencate dal DPR 602/70); le imprese dell'industria boschiva, forestale e del tabacco; le cooperative agricole, zootecniche e loro consorzi che esercitano attività di trasformazione, manipolazione e commercializzazione di prodotti agricoli propri per i soli dipendenti con contratto a tempo indeterminato; le imprese addette al noleggio e alla distribuzione dei film e di sviluppo e stampa di pellicola cinematografica; imprese industriali per la frangitura delle olive per conto terzi; le imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato; le imprese addette agli impianti elettrici e telefonici; le imprese addette all'armamento ferroviario; le imprese industriali e artigiane dell'edilizia e affini; le	<p><b>CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA (CIGO)</b></p> <p>(Sospensione dal lavoro oppure riduzione delle ore lavorative)</p> <p>Comunicazione preventiva alle organizzazioni sindacali</p> <p>Esame congiunto</p> <p>Richiesta Inps</p> <p>Concessione</p>



<p>imprese industriali esercenti l'attività di escavazione e/o lavorazione materiale lapideo; le imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione</p>	
<p>Le aziende che hanno occupato mediamente nel semestre precedente <b>più di 15 dipendenti</b> rientranti nei settori: industriale comprese quelli edili ed affini, artigianale in conseguenza di sospensioni/riduzioni derivanti da imprese che esercitano un influsso gestionale prevalente, appaltatrici dei servizi di mensa nel caso di ricorso alla CIGS dell'impresa appaltante che comporta una riduzione/sospensione dell'attività, appaltatrici di servizi di pulizia, anche cooperative, nel caso di ricorso alla CIGS dell'impresa appaltante che comporta una riduzione/sospensione dell'attività, ausiliari del servizio ferroviario, cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e loro consorzi, vigilanza privata;</p> <p>Le aziende che hanno occupato mediamente nel semestre precedente <b>più di 50 dipendenti</b> rientranti nei settori: commerciale compresa la logistica, agenzie di viaggio e turismo compresi gli operatori turistici;</p> <p>a prescindere dal numero dei dipendenti le imprese del trasporto aereo e gestione aeroportuale e i partiti e movimenti politici</p>	<p><b>CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA (CIGS)</b></p> <p>(Riorganizzazione aziendale/Crisi Aziendale/Contratto di solidarietà)</p> <p>Comunicazione preventiva alle organizzazioni sindacali</p> <p>Esame congiunto</p> <p>Richiesta Inps</p> <p>Concessione</p>
<p>Le aziende che hanno occupato mediamente nel semestre precedente <b>più di 15 dipendenti</b> non rientranti nella CIGO e nella CIGS</p>	<p><b>F.I.S.</b> (Fondo Integrazione Salariale - Inps) o Fondo di Solidarietà Bilaterale Istituito</p> <p>Assegno Ordinario – Sospensione dal lavoro</p> <p>Assegno di solidarietà – Riduzione ore di lavoro</p> <p>Situazioni temporanee di mercato</p>



	<p>Eventi temporanei/transitori e non imputabili all'azienda e al dipendente</p> <p>Riorganizzazione aziendale</p> <p>Crisi Aziendale</p> <p>Contratto di solidarietà</p> <p>Procedure concorsuali</p> <p>Comunicazione preventiva alle organizzazioni sindacali</p> <p>Esame congiunto</p> <p>Richiesta Inps</p> <p>Concessione</p>
<p>Le aziende che hanno occupato mediamente nel semestre precedente <b>più di 5 dipendenti</b> non rientranti nella CIGO e nella CIGS</p>	<p><b>F.I.S.</b> (Fondo Integrazione Salariale - Inps) o Fondo di Solidarietà Bilaterale Istituito</p> <p>Assegno di solidarietà – Riduzione ore di lavoro</p> <p>Situazioni temporanee di mercato</p> <p>Eventi temporanei/transitori e non imputabili all'azienda e al dipendente</p> <p>Riorganizzazione aziendale</p> <p>Crisi Aziendale</p> <p>Contratto di solidarietà</p> <p>Procedure concorsuali</p> <p>Comunicazione preventiva alle organizzazioni sindacali</p> <p>Esame congiunto</p> <p>Richiesta Inps</p> <p>Concessione</p>



Il Decreto legge del 2 marzo 2020 n. 9 ha disposto, per le sole zone identificate come ZONA ROSSA, che alla data del 2 marzo 2020 risultavano essere esclusivamente 11 comuni tra Lombardia e Veneto, la non necessità di obblighi di informazione e consultazione sindacale né termini stringenti per la presentazione delle domande di ammortizzatori sociali.

Siamo in attesa del nuovo decreto, previsto per questo fine settimana, per capire quali attività e quali aree saranno agevolate circa le modalità di richiesta degli ammortizzatori sociali e dell'eventuale riconoscimento di ammortizzatori sociali in deroga per le attività che non hanno strumenti di integrazione salariale .

In ogni caso è auspicabile, in questa fase di rischio contagio, l'utilizzo, per le attività che lo consentono, del **lavoro agile** (smart working), ossia della possibilità di svolgere la propria attività lavorativa direttamente da casa. Le novità introdotte dal D.L. n. 9/2020 consentono l'attivazione del lavoro agile solo con una comunicazione, non più preventiva ma entro 5 giorni, sul portale del ministero del lavoro (click lavoro) senza la necessità di sottoscrivere un accordo tra azienda e lavoratore.

I nostri uffici sono a Vs disposizione per qualsivoglia chiarimento.

L'occasione è gradita per porgere Cordiali saluti.

Il direttore

*Donato Troia*

